

RÉPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE

PROJET D'INFRASTRUCTURES POUR LE DEVELOPPEMENT URBAIN ET LA COMPETITIVITE DES AGGLOMERATIONS SECONDAIRES

(PIDUCAS)

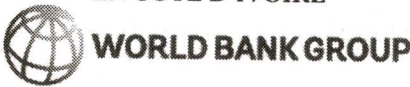
Crédit IDA N° 6062 CI



MINISTERE DE L'EQUIPEMENT ET  
DE L'ENTRETIEN ROUTIER



GROUPE DE LA BANQUE MONDIALE  
EN CÔTE D'IVOIRE



AVIS A MANIFESTATION D'INTERET N°036/PIDUCAS/C1/2023  
RELATIF AU RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT POUR ACCOMPAGNER LA MAIRIE DE SAN PEDRO DANS LA MISE  
EN PLACE D'UN MECANISME DE GESTION DE L'AIRE DE STATIONNEMENT DES CAMIONS POIDS LOURDS

1. Le Gouvernement de la République de Côte d'Ivoire a obtenu un financement du Projet d'Infrastructures pour le Développement Urbain et la Compétitivité des Agglomérations Secondaires (PIDUCAS) d'un coût d'environ 128 millions de dollars EU soit 119,9 millions d'euros, par le Crédit n°6062 de l'Association Internationale de Développement (IDA). Une partie de ces ressources financières sera utilisée pour le paiement du contrat de prestation de services de consultant pour accompagner la mairie de San Pedro dans la mise en place d'un mécanisme de gestion de l'aire de stationnement des camions poids lourds.
2. L'Objectif générale de cette mission est d'accompagner la Mairie de San Pedro dans la mise en place d'un mécanisme de gestion de l'aire de stationnement des camions poids lourd de la ville de San Pedro.
3. Le présent Avis à Manifestation d'Intérêt a pour objectif spécifique :
- D'accompagner la Mairie à la constitution d'une entreprise municipale de type privé avec des capitaux de plusieurs parties prenantes intéressées notamment le Port Autonome de San Pedro, l'Office Ivoirien des Chargeurs (OIC)...
  - Elaborer une politique de stationnement des camions
  - Elaborer un compte d'exploitation prévisionnelle (Charges et Recettes) y compris la détermination de la redevance d'équilibre, au mieux faire un plan d'affaires ;
  - Elaborer un manuel de procédures de gestion administrative, comptable, financière et organisationnel et un manuel opérationnel de l'activité ;
  - Proposer une convention de concession d'exploitation incluant un cahier de charges ;
4. La durée nécessaire pour accomplir la mission est de quarante (40) jours sans compter les différents livrables et ce à compter de la délivrance d'un ordre de service de démarrage.
5. La Cellule de Coordination du Projet d'Infrastructures pour le Développement Urbain et la Compétitivité des Agglomérations Secondaires (PIDUCAS) invite les candidats admissibles à manifester leur intérêt, à fournir les services décrits ci-dessus. Les Cabinets intéressés doivent fournir un dossier comportant :
- une lettre de manifestation d'intérêt précisant l'objet de la manifestation d'intérêt ;
  - la dénomination du cabinet, sa nature juridique, sa date de création ; le lieu et la preuve de la constitution en cabinet (Registre de commerce et du Crédit immobilier), ses domaines d'intervention ;
  - toutes les informations pertinentes indiquant qu'ils sont qualifiés pour exécuter les prestations demandées (brochures, attestations de bonne exécution concernant l'exécution de contrats analogues, expérience dans des conditions semblables, années de réalisation, coûts, clients).
  - Les copies certifiées conformes des diplômes datant de moins de trois mois accompagnés du Curriculum vitae du personnel clé du Cabinet.
  - Les Cabinets peuvent s'associer pour renforcer leurs compétences respectives. Ils devront fournir un accord de groupement et préciser le chef de file.
6. Compétences et qualifications du Consultant :
- Le Cabinet intéressé devra justifier de bonnes expériences en matière de conduites d'enquêtes, d'élaboration de Business plan et de l'évaluation d'une viabilité financière, économique et commerciale d'aire de stationnement éventuellement, de structuration ou de restructuration d'entreprises, d'accompagnement à la création d'entreprises à plusieurs capitaux ;
7. Le Cabinet sera placé sous la responsabilité d'un chef de mission qui fera office d'interlocuteur principal du Maître d'Ouvrage Délégué. Le personnel clé de la mission comprendra des experts avec les qualifications et expériences spécifiques minimales suivantes :

L'équipe sera composée par le personnel clé suivant :

Nombre exigé	Désignation des experts clé	Formation	Expérience générale	Expérience spécifique au cours des dix dernières années
1	Chef de mission (Expert financier ou un économiste)	au moins un BAC+5 en Finance/Gestion ou en Economie	Au moins dix (10) ans d'expériences en conduite d'études portant sur la structuration d'organisation, de stratégie de développement ou organisationnelle, d'évaluation économique / financier de projets de développement/d'investissement ou d'audit organisationnel	<ul style="list-style-type: none"><li>Avoir participé à la création ou à la formalisation d'au moins trois (3) entreprises avec un actionariat à plusieurs capitaux ;</li><li>Avoir conduit au moins trois (3) missions en tant que chef de mission sur les questions portant sur les études de faisabilité et/ou d'audit d'exploitation d'activités commerciales, d'élaboration de plan d'affaires, d'audit organisationnel ou de structuration/restructuration d'entreprises ;</li><li>Avoir élaborer ou participer à l'élaboration de convention de concession d'exploitation (avec un cahier de charges des parties prenantes) entre une entité privée et une entité publique.</li></ul>
1	Un Spécialiste des transports (Ingénieur, économiste des transports ou disposant d'un diplôme équivalent)	Ingénieur Génie Civil, Spécialiste en transport ou Economiste du transport ayant au moins un BAC +5	Au moins dix (10) ans d'expériences dans les études d'évaluation économiques d'infrastructures routières ou la conduite d'enquêtes de trafic routier	<ul style="list-style-type: none"><li>Avoir participé au moins à une mission d'étude sur les questions d'évaluation économique ou de gestion de projet routier ou de stationnement ;</li></ul>

- a) Le consultant détaillera suffisamment le CV de ses Experts pour permettre d'apprécier les qualifications et références de ces derniers au regard des critères ci-dessus décrits ;
- b) Pour chaque personnel clé de la mission (expert), il sera fourni une copie du diplôme, une déclaration de disponibilité et une copie de la pièce d'identité de l'expert ;
- c) Chacun des CV du personnel clé doit être signé conjointement par le représentant habilité du Consultant et l'expert.
- d) Chacun des experts proposés par le Consultant doit savoir lire, écrire et parler couramment le français ;



8. Le Consultant sera recruté sur la base de la procédure **Sélection Fondée sur la Qualification du Consultant (QC)** définies dans les Directives relatives à la sélection et l'emploi des consultants par les emprunteurs de la Banque mondiale version de janvier 2011, révisée en juillet 2014.

9. Les Consultants seront évalués sur la base de leurs références, notamment de leurs expériences similaires et du personnel clé proposé pour la mission, en vue de la sélection du Consultant le plus expérimenté et qualifié pour la mission.

Les critères et sous-critères d'évaluation, et leurs poids respectifs sont les suivants :

**a/ Expériences similaires du consultant : 20 points**

Les expériences similaires des cabinets ou groupements seront comptabilisées et la note obtenue par chaque firme sera établie selon la formule suivante :

Soit  $S_i = 20 \times N_i / N_{\max}$ ,

$S_i$  étant la note de la firme  $i$  considérée,

$N_i$  le nombre d'expérience similaire de la firme  $i$  considérée,

et  $N_{\max}$  le nombre d'expérience similaire comptabilisée le plus élevé de tous les consultants.

**NB :** Sera comptabilisée aux fins d'évaluation, toute mission similaire se rapportant à l'accompagnement de la Mairie de San Pedro dans la mise en place d'un mécanisme de gestion de l'aire de stationnement des camions poids lourds

**b/ Qualifications et compétence du personnel clé proposé pour la mission : 80 points**

<b>(i) Expérience du Consultant applicable à la mission : 20 points</b>		<b>20</b>
Cabinet ou groupement de bureau / Consultant ayant plus de dix (10) ans d'expériences		10
	Moins de dix (10) ans d'expérience	00
	Dix (10) ans d'expérience	05
	Au-delà de dix (10) ans d'expérience, zéro virgule (0,5) points par année d'expérience supplémentaire pour un total de cinq (05) points	05
Avoir réalisé au moins une (01) expérience dans les domaines de conduite d'enquêtes, d'élaboration de Business plan et de l'évaluation d'une viabilité financière, économique et commerciale d'aire de stationnement éventuellement, de structuration ou de restructuration d'entreprises, d'accompagnement à la création d'entreprises à plusieurs capitaux		10
	Moins d'une (01) expérience	00
	Une (01) expérience	05
	Au-delà d'une (01) expérience, zéro virgule (0,5) point par expérience supplémentaire avec un maximum de cinq (05) points	05
<b>(ii) Qualifications et compétences du personnel clé pour la mission : 80 points</b>		<b>80</b>
<b>Chef de mission (Expert financier ou un économiste)</b>		<b>50</b>
Bac +5 au moins en Finance/Gestion ou en Economie		05
Avoir une expérience d'au moins dix (10) ans en conduite d'études portant sur la structuration d'organisation, de stratégie de développement ou organisationnelle, d'évaluation économique / financier de projets de développement/d'investissement ou d'audit organisationnel		10
	Moins de dix (10) ans d'expérience	00
	Dix (10) ans d'expérience	05
	Au-delà de dix (10) ans d'expérience zéro virgule (0,5) point par expérience supplémentaire avec un maximum de cinq (05) points	05
Avoir participer à la création ou à la formalisation d'au moins trois (3) entreprises avec un actionnariat à plusieurs capitaux ;		10

	Moins de trois (03) entreprises	00
	Trois (03) entreprises	05
	Au-delà de trois (03) entreprises, zéro virgule cinq (0,5) point par entreprise supplémentaire avec un maximum de cinq (05) points	05
Avoir conduit au moins trois (3) missions en tant que chef de mission sur les questions portant sur les études de faisabilité et/ou d'audit d'exploitation d'activités commerciales, d'élaboration de plan d'affaires, d'audit organisationnel ou de structuration/restructuration d'entreprises		15
	Moins de trois (03) missions	00
	Trois (03) missions	5
	Au-delà de trois (03) missions, un (01) point par mission supplémentaire avec un maximum de dix (10) points	10
Avoir élaborer ou participer à l'élaboration de convention de concession d'exploitation (avec un cahier de charges des parties prenantes) entre une entité privée et une entité publique.		10
	Moins d'une (01) étude	00
	Une (01) étude	05
	Au-delà d'une (01) étude, zéro virgule (0,5) point par étude supplémentaire avec un maximum de cinq (05) points	05
<b>Un Spécialiste des transports (ingénieur, économiste des transports ou disposant d'un diplôme équivalent)</b>		<b>30</b>
Bac +5 au moins en Génie Civil, en transport ou en Economie		05
Avoir une expérience d'au moins dix (10) ans dans les études d'évaluation économiques d'infrastructures routières ou la conduite d'enquêtes de trafic routier		10
	Moins de dix (10) ans d'expériences	00
	Dix (10) ans d'expériences	05
	Au-delà de dix (10) ans d'expériences, zéro virgule cinq (0,5) point par expérience supplémentaire avec un maximum de cinq (05) points	05
Avoir une bonne connaissance des questions liées au trafic routier en Côte d'Ivoire		20
	Moins d'une (01) expérience	00
	Une (01) expérience	10
	Au-delà d'une (01) mission similaire, un (01) point par expérience supplémentaire avec un maximum de dix (10) points	10
<b>Total des points :</b>		<b>100</b>

Au terme de l'évaluation des manifestations d'intérêt, le Consultant qui obtiendra la note finale la plus élevée et ayant plus d'expériences pertinentes pour **accompagner la mairie de San Pedro dans la mise en place d'un mécanisme de gestion de l'aire de stationnement des camions poids lourds**, sera retenu et invité à remettre une proposition technique et financière, et par la suite à négocier le contrat.

En cas d'égalité parfaite de la note finale au terme de l'évaluation des manifestations d'intérêt, le Consultant ayant le maximum d'expérience plus pertinente dans le domaine, sera retenu.

10. Les Consultants intéressés peuvent consulter les TDRs. Ces TDRs sont disponibles à l'adresse indiqué au point (11).

11. La date de soumission des Dossiers de Manifestation d'Intérêt (DMI) est fixée au plus tard le **mercredi 24 mai 2023** à 10 heures 00 précises (heure locale) à l'adresse ci-dessous :

Email : [gekpini@gmail.com](mailto:gekpini@gmail.com) copie à [olivier\\_broukodou@yahoo.com](mailto:olivier_broukodou@yahoo.com)

Numéro de téléphone : (225) 27 22 40 90 90

Numéro de télécopie : (225) 27 22 41 35

12. L'ouverture se fera le même jour c'est-à-dire le **mercredi 24 mai 2023** à 10 heures 30 minutes (heure locale) en séance publique à l'adresse ci-dessous :

**Cellule de Coordination des Projets d'Infrastructures en Côte d'Ivoire sise aux Deux-plateaux – Vallon, cité LEMANIA, lot 1802**

**08 BP 2346 ABIDJAN 08 –Côte d'Ivoire**

**Tel : (225) 27 22 40 90 90 / 91 Fax : (225) 27 22 41 35 59**



RÉPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE

PROJET D'INFRASTRUCTURES POUR LE DEVELOPPEMENT URBAIN ET LA COMPETITIVITE DES AGGLOMERATIONS SECONDAIRES

(PIDUCAS)

Crédit IDA N° 6062 CI



MINISTRE DE L'EQUIPEMENT ET  
DE L'ENTRETIEN ROUTIER



GROUPE DE LA BANQUE MONDIALE  
EN CÔTE D'IVOIRE



WORLD BANK GROUP

AVIS A MANIFESTATION D'INTERET N°037/PIDUCAS/C2/2023

RELATIF AU RECRUTEMENT D'UN CABINET/CONSULTANT EN CHARGE DE L'APPUI ACCOMPAGNEMENT  
AUX OPERATEURS EN MATIERE D'ORGANISATION ET STRUCTURATION, PRODUCTION ET MISE EN MARCHÉ,  
TRANSFORMATION ET COMMERCIALISATION DANS LA REGION DU GBEKE

1. Le Gouvernement de la République de Côte d'Ivoire a obtenu un financement du Projet d'Infrastructures pour le Développement Urbain et la Compétitivité des Agglomérations Secondaires (PIDUCAS) d'un coût d'environ 128 millions de dollars EU soit 119,9 millions d'euros, par le Crédit n°6062 de l'Association Internationale de Développement (IDA). Une partie de ces ressources financières sera utilisée pour le paiement du contrat de prestation de services de consultant **en charge de l'appui accompagnement aux opérateurs en matière d'organisation et structuration, production et mise en marche, transformation et commercialisation dans la région du GBÊKÉ.**
2. L'Objectif générale de cette mission est d'améliorer la productivité des OPA par un appui – accompagnement de proximité des acteurs du secteur du vivrier dans les Régions de Gbêkê.
3. Le présent Avis à Manifestation d'Intérêt a pour objectif spécifique :
- Assurer un encadrement de proximité en faveur des opérateurs à travers des accompagnements, à la structuration des organisations des opérateurs, à la mise en place et l'exploitation des parcelles, à la gestion des Activités Génératrices de Revenus (AGR) ;
  - Renforcer les capacités opérationnelles des opérateurs et de leurs organisations à travers des campagnes d'information et de sensibilisation sur les bonnes pratiques commerciales, des formations et des dotations (en matériels, en outillage/équipements, en intrants) ;
  - Mettre en œuvre des mécanismes et dispositifs pour assurer la pérennité du modèle de développement initié ;
  - Proposer une matrice d'indicateurs ainsi qu'un plan de suivi-évaluation budgétisé pour le suivi-évaluation des différents appuis apportés aux opérateurs et à leurs organisations.
4. La durée nécessaire pour accomplir la mission est de **quatre (04) mois** à compter de la date de signature de l'Ordre de Service.
5. La Cellule de Coordination du Projet d'Infrastructures pour le Développement Urbain et la Compétitivité des Agglomérations Secondaires (PIDUCAS) invite les candidats admissibles à manifester leur intérêt, à fournir les services décrits ci-dessus. Les Cabinets intéressés doivent fournir un dossier comportant :
- une lettre de manifestation d'intérêt précisant l'objet de la manifestation d'intérêt ;
  - la dénomination du cabinet, sa nature juridique, sa date de création ; le lieu et la preuve de la constitution en cabinet (Registre de commerce et du Crédit immobilier), ses domaines d'intervention ;
  - toutes les informations pertinentes indiquant qu'ils sont qualifiés pour exécuter les prestations demandées (brochures, attestations de bonne exécution concernant l'exécution de contrats analogues, expérience dans des conditions semblables, années de réalisation, coûts, clients).
  - Les copies certifiées conformes des diplômes datant de moins de trois mois accompagnés du Curriculum vitae du personnel clé du Cabinet.
  - Les Cabinets peuvent s'associer pour renforcer leurs compétences respectives. Ils devront fournir un accord de groupement et préciser le chef de file.

6. Compétences et qualifications du Consultant :

- Le Cabinet intéressé devra justifier de bonnes expériences dans l'appui-accompagnement des opérateurs du secteur du vivrier au cours de ces cinq (05) dernières années (soit de 2017 à 2022) mais aussi de solides expériences dans les projets d'encadrement des acteurs de la chaîne de commercialisation des produits vivriers serait un atout ;

7. Le Cabinet sera placé sous la responsabilité d'un chef de mission qui fera office d'interlocuteur principal du Maître d'Ouvrage Délégué. Le personnel clé de la mission comprendra des experts avec les qualifications et expériences spécifiques minimales suivantes :

L'équipe sera composée par le personnel clé suivant :

Nombre exigé	Désignation des experts clé	Formation	Expérience générale	Expérience spécifique au cours des dix dernières années
1	<b>Chef de mission (Agroéconomiste)</b>	BAC+5 minimum en Agroéconomie ou équivalent	Au moins quinze (15) ans d'expériences	<ul style="list-style-type: none"><li>- Au moins cinq (05) missions, en qualité de chef de mission, des aspects économiques et financiers dans la gestion des exploitations agricoles effectuées au cours des cinq à huit dernières années en Côte d'Ivoire ou dans des pays présentant des profils agricoles similaires ;</li><li>- Au moins deux (02) missions dans l'évaluation des projets d'appui – accompagnement des OPA ces cinq (05) dernières années ;</li><li>- Au moins cinq (05) missions de formation des opérateurs relative au calcul des coûts, de production, à la comptabilité simplifiée et à la gestion des AGR dans le secteur des produits vivriers au cours de ces cinq à huit dernières années ;</li><li>- Au moins trois (03) missions d'accompagnement/ appui des OPA dans la gestion et la gouvernance au cours de ces cinq à huit dernières années ;</li><li>- Au moins trois (03) missions d'élaboration des plans d'affaires, des comptes d'exploitation ou de reconstitution de la valeur des matériels et outillages acquis pour des OPA ou entreprises agricoles ;</li><li>- Une solide connaissance de la filière vivrière en Côte d'Ivoire et en Afrique de l'Ouest</li></ul>
1	<b>Un expert, Agro-alimentaire</b>	au moins un BAC +5 dans le domaine Agro-alimentaire, ou d'un diplôme équivalent dans tout autre domaine similaire	Au moins cinq (05) ans d'expériences	<ul style="list-style-type: none"><li>- Au moins deux (02) missions d'appui-accompagnement des agriculteurs dans la transformation des produits agricoles et particulièrement des produits vivriers au cours de ces cinq (05) dernières années ;</li><li>- Au moins une (01) mission de formation des opérateurs aux techniques de transformation, de stockage et de conservation des produits vivriers au cours de ces cinq (05) dernières années ;</li><li>- Au moins une mission de certification de procédés de transformation de produits vivriers au cours de ces cinq (05) dernières années ;</li><li>- Une solide connaissance dans l'analyse HCCP et du processus de formulation ;</li><li>- Une expérience avérée d'au moins cinq (05) ans dans le domaine agro-alimentaire ;</li></ul>



Nombre exigé	Désignation des experts clé	Formation	Expérience générale	Expérience spécifique au cours des dix dernières années
1	Un expert, force de vente et marketing	Au moins un BAC +5 dans le domaine de la gestion commerciale, marketing ou d'un diplôme équivalent dans tout autre domaine similaire	au moins trois (03) années d'expérience	<div>- Au moins deux (02) missions d'appui à la commercialisation des produits agricoles et particulièrement des produits vivriers au cours de ces trois (03) dernières années ;</div> <div>- Au moins deux (02) missions de formation des opérateurs du vivrier sur les techniques de négociation et de vente des produits vivriers ;</div> <div>- Une connaissance avérée du système de commercialisation des produits vivriers en Côte d'Ivoire et dans la Sous-Région ;</div>
1	Un expert, aménagiste	Au moins un BAC + 5 dans le domaine de génie rural ou d'un diplôme équivalent dans tout autre domaine similaire	au moins trois (03) années d'expérience	<div>- Au moins deux (02) missions de réalisation d'ouvrage agro-pastoraux au cours de ces trois (03) dernières années ;</div> <div>- Au moins deux (02) missions de mise en place de systèmes d'irrigation goutte à goutte au cours de ces cinq (05) dernières années ;</div> <div>- Une connaissance avérée de la maîtrise de l'eau et aménagements agro-pastoraux en Côte d'Ivoire et dans la Sous-Région ;</div> <div>- Une expérience et connaissance avérée dans l'analyse du sol.</div>

- a) Le consultant détaillera suffisamment le CV de ses Experts pour permettre d'apprécier les qualifications et références de ces derniers au regard des critères ci-dessus décrits ;
- b) Pour chaque personnel clé de la mission (expert), il sera fourni une copie du diplôme, une déclaration de disponibilité et une copie de la pièce d'identité de l'expert ;
- c) Chacun des CV du personnel clé doit être signé conjointement par le représentant habilité du Consultant et l'expert.
- d) Chacun des experts proposés par le Consultant doit savoir lire, écrire et parler couramment le français ;

8. Le Consultant sera recruté sur la base de la procédure **Sélection Fondée sur la Qualification du Consultant (QC)** définies dans les Directives relatives à la sélection et l'emploi des consultants par les emprunteurs de la Banque mondiale version de janvier 2011, révisée en juillet 2014.

9. Les Consultants seront évalués sur la base de leurs références, notamment de leurs expériences similaires et du personnel clé proposé pour la mission, en vue de la sélection du Consultant le plus expérimenté et qualifié pour la mission.

Les critères et sous-critères d'évaluation, et leurs poids respectifs sont les suivants :

a/ Expériences similaires du consultant : 20 points

Les expériences similaires des cabinets ou groupements seront comptabilisées et la note obtenue par chaque firme sera établie selon la formule suivante :

Soit  $S_i = 20 \times N_i / N_{max}$ ,

Si étant la note de la firme i considérée,

Ni le nombre d'expérience similaire de la firme i considérée,

et N max le nombre d'expérience similaire comptabilisée le plus élevé de tous les consultants.

**NB :** Sera comptabilisée aux fins d'évaluation, toute mission similaire se rapportant à l'accompagnement de la Mairie de San Pedro dans la mise en place d'un mécanisme de gestion de l'aire de stationnement des camions poids lourds

b/ Qualifications et compétence du personnel clé proposé pour la mission : 80 points

(i) Expérience du Consultant applicable à la mission : 20 points	20
Cabinet ou groupement de bureau / Consultant ayant plus de dix (10) ans d'expériences	10

	Moins de dix (10) ans d'expérience	00
	Dix (10) ans d'expérience	05
	Au-delà de dix (10) ans d'expérience, zéro virgule (0,5) points par année d'expérience supplémentaire pour un total de cinq (05) points	05
	Avoir au moins deux (02) expériences dans l'appui-accompagnement des opérateurs du secteur du vivrier au cours de ces cinq (05) dernières années (soit de 2017 à 2022)	05
	Moins de deux (02) expériences	00
	Deux (02) expériences	2,5
	Au-delà de deux (02) expérience, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par expérience supplémentaire avec un maximum de deux virgule cinq (2,5) points	2,5
	Avoir au moins une (01) expérience dans les projets d'encadrement des acteurs de la chaîne de commercialisation des produits vivriers	05
	Moins d'une (01) expérience	00
	Une (01) expérience	2,5
	Au-delà d'une (01) expérience, zéro virgule vingt (0,25) point par expérience supplémentaire avec un maximum de deux virgule cinq (2,5) points	2,5
(ii) Qualifications et compétences du personnel clé pour la mission : 80 points		80
<b>Chef de mission (Agroéconomiste)</b>		30
BAC+5 minimum en Agroéconomie ou équivalent		03
Avoir au moins quinze (15) ans d'expériences		03
	Moins de quinze (15) ans d'expériences	00
	quinze (15) ans d'expériences	02
	Au-delà de quinze (15) ans d'expérience zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par expérience supplémentaire avec un maximum d'un (01) point	01
	Avoir au moins cinq (05) missions, en qualité de chef de mission, des aspects économiques et financiers dans la gestion des exploitations agricoles effectuées au cours des cinq à huit dernières années en Côte d'Ivoire ou dans des pays présentant des profils agricoles similaires ;	04
	Moins de cinq (05) mission	00
	Cinq (05) missions	02
	Au-delà de cinq (05) missions, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par mission supplémentaire avec un maximum de deux (02) points	02
	Avoir au moins deux (02) missions dans l'évaluation des projets d'appui – accompagnement des OPA ces cinq (05) dernières années	04
	Moins de deux (02) missions	00
	deux (02) missions	02
	Au-delà de deux (02) missions, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par mission supplémentaire avec un maximum de deux (02) points	02
	Avoir au moins cinq (05) missions de formation des opérateurs relative au calcul des coûts, de production, à la comptabilité simplifiée et à la gestion des AGR dans le secteur des produits vivriers au cours de ces cinq à huit dernières années	04
	Moins de cinq (05) missions	00
	Cinq (05) missions	02
	Au-delà de cinq (05) missions, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par mission supplémentaire avec un maximum de deux (02) points	02
	Avoir au moins trois (03) missions d'accompagnement/ appui des OPA dans la gestion et la gouvernance au cours de ces cinq à huit dernières années	04
	Moins de trois (03) missions	00
	Trois (03) missions	02
	Au-delà de trois (03) missions, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par mission supplémentaire avec un maximum de deux (02) points	02
	Avoir au moins trois (03) missions d'élaboration des plans d'affaires, des comptes d'exploitation ou de reconstitution de la valeur des matériels et outillages acquis pour des OPA ou entreprises agricoles ;	04
	Moins de trois (03) missions	00
	Trois (03) missions	02
	Au-delà de trois (03) missions, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par mission supplémentaire avec un maximum de deux (02) points	02
	Avoir une solide connaissance de la filière vivrière en Côte d'Ivoire et en Afrique de l'Ouest	04



	Moins de deux (02) missions	00
	Deux (02) missions	02
	Au-delà de deux (02) mission, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par mission supplémentaire avec un maximum d'un (01) point	01
Avoir une connaissance avérée du système de commercialisation des produits vivriers en Côte d'Ivoire et dans la Sous-Région		03
	Moins d'une (01) expérience	00
	Une (01) expérience	02
	Au-delà d'une (01) expérience, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par expérience supplémentaire avec un maximum d'un (01) point	01
<b>Un expert, Aménagiste</b>		<b>15</b>
BAC+5 au moins dans le domaine de génie rural ou d'un diplôme équivalent dans tout autre domaine similaire		03
Avoir au moins trois (03) ans d'expérience		02
	Moins de trois (03) ans d'expériences	00
	Trois (03) ans d'expériences	02
	Au-delà de trois (03) ans d'expérience zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par expérience supplémentaire avec un maximum d'un (01) point	01
Avoir au moins deux (02) missions de réalisation d'ouvrage agro-pastoraux au cours de ces trois (03) dernières années		2,5
	Moins de deux (02) missions	00
	Deux (02) missions	02
	Au-delà de deux (02) missions, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par mission supplémentaire avec un maximum de zéro virgule cinq (0,5) point	0,5
Avoir au moins deux (02) missions de mise en place de systèmes d'irrigation goutte à goutte au cours de ces cinq (05) dernières années ;		2,5
	Moins de deux (02) missions	00
	Deux (02) missions	02
	Au-delà de deux (02) missions, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par mission supplémentaire avec un maximum de zéro virgule cinq (0,5) point	0,5
Avoir une connaissance avérée de la maîtrise de l'eau et aménagements agro-pastoraux en Côte d'Ivoire et dans la Sous-Région ;		2,5
	Moins d'une (01) expérience	00
	Une (01) expérience	02
	Au-delà d'une (01) expérience, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par expérience supplémentaire avec un maximum de zéro virgule cinq (0,5) point	0,5
Avoir une expérience et connaissance avérée dans l'analyse du sol ;		2,5
	Moins d'une (01) expérience	00
	Une (01) expérience	02
	Au-delà d'une (01) expérience, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par expérience supplémentaire avec un maximum de zéro virgule cinq (0,5) point	0,5
<b>Total des points :</b>		<b>100</b>

**Tel : (225) 27 22 40 90 90 / 91 Fax : (225) 27 22 41 35 59**



RÉPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE

PROJET D'INFRASTRUCTURES POUR LE DEVELOPPEMENT URBAIN ET LA COMPETITIVITE DES AGGLOMERATIONS SECONDAIRES

(PIDUCAS)

Crédit IDA N° 6062 CI



MINISTERE DE L'EQUIPEMENT ET  
DE L'ENTRETIEN ROUTIER



GROUPE DE LA BANQUE MONDIALE  
EN CÔTE D'IVOIRE



WORLD BANK GROUP

AVIS A MANIFESTATION D'INTERET N°038/PIDUCAS/C2/2023

RELATIF AU RECRUTEMENT D'UN CABINET/CONSULTANT EN CHARGE DE L'APPUI ACCOMPAGNEMENT  
AUX OPERATEURS EN MATIERE D'ORGANISATION ET STRUCTURATION, PRODUCTION ET MISE EN MARCHE,  
TRANSFORMATION ET COMMERCIALISATION DANS LA REGION DE SAN PEDRO

1. Le Gouvernement de la République de Côte d'Ivoire a obtenu un financement du Projet d'Infrastructures pour le Développement Urbain et la Compétitivité des Agglomérations Secondaires (PIDUCAS) d'un coût d'environ 128 millions de dollars EU soit 119,9 millions d'euros, par le Crédit n°6062 de l'Association Internationale de Développement (IDA). Une partie de ces ressources financières sera utilisée pour le paiement du contrat de prestation de services de consultant **en charge de l'appui accompagnement aux opérateurs en matière d'organisation et structuration, production et mise en marche, transformation et commercialisation dans la région de San Pedro.**
2. L'Objectif générale de cette mission est d'améliorer la productivité des OPA par un appui – accompagnement de proximité des acteurs du secteur du vivrier dans les Régions de Gbêkê.
3. Le présent Avis à Manifestation d'Intérêt a pour objectif spécifique :
- Assurer un encadrement de proximité en faveur des opérateurs à travers des accompagnements, à la structuration des organisations des opérateurs, à la mise en place et l'exploitation des parcelles, à la gestion des Activités Génératrices de Revenus (AGR) ;
  - Renforcer les capacités opérationnelles des opérateurs et de leurs organisations à travers des campagnes d'information et de sensibilisation sur les bonnes pratiques commerciales, des formations et des dotations (en matériels, en outillage/équipements, en intrants) ;
  - Mettre en œuvre des mécanismes et dispositifs pour assurer la pérennité du modèle de développement initié ;
  - Proposer une matrice d'indicateurs ainsi qu'un plan de suivi-évaluation budgétisé pour le suivi-évaluation des différents appuis apportés aux opérateurs et à leurs organisations.
4. La durée nécessaire pour accomplir la mission est de **quatre (04) mois à compter de la date de signature de l'Ordre de Service.**
5. La Cellule de Coordination du Projet d'Infrastructures pour le Développement Urbain et la Compétitivité des Agglomérations Secondaires (PIDUCAS) invite les candidats admissibles à manifester leur intérêt, à fournir les services décrits ci-dessus. Les Cabinets intéressés doivent fournir un dossier comportant :
- une lettre de manifestation d'intérêt précisant l'objet de la manifestation d'intérêt ;
  - la dénomination du cabinet, sa nature juridique, sa date de création ; le lieu et la preuve de la constitution en cabinet (Registre de commerce et du Crédit immobilier), ses domaines d'intervention ;
  - toutes les informations pertinentes indiquant qu'ils sont qualifiés pour exécuter les prestations demandées (brochures, attestations de bonne exécution concernant l'exécution de contrats analogues, expérience dans des conditions semblables, années de réalisation, coûts, clients).
  - Les copies certifiées conformes des diplômes datant de moins de trois mois accompagnés du Curriculum vitae du personnel clé du Cabinet.
  - Les Cabinets peuvent s'associer pour renforcer leurs compétences respectives. Ils devront fournir un accord de groupement et préciser le chef de file.
6. **Compétences et qualifications du Consultant :**
- Le Cabinet intéressé devra justifier de bonnes expériences dans l'appui-accompagnement des opérateurs du secteur du vivrier au cours de ces cinq (05) dernières années (soit de 2017 à 2022) mais aussi de solides expériences dans les projets d'encadrement des acteurs de la chaîne de commercialisation des produits vivriers serait un atout ;
7. Le Cabinet sera placé sous la responsabilité d'un chef de mission qui fera office d'interlocuteur principal du Maître d'Ouvrage Délégué. Le personnel clé de la mission comprendra des experts avec les qualifications et expériences spécifiques minimales suivantes :

L'équipe sera composée par le personnel clé suivant :

Nombre exigé	Désignation des experts clé	Formation	Expérience générale	Expérience spécifique au cours des dix dernières années
1	Chef de mission (Agroéconomiste)	BAC+5 minimum en Agroéconomie ou équivalent	Au moins quinze (15) ans d'expériences	<ul style="list-style-type: none"><li>Au moins cinq (05) missions, en qualité de chef de mission, des aspects économiques et financiers dans la gestion des exploitations agricoles effectuées au cours des cinq à huit dernières années en Côte d'Ivoire ou dans des pays présentant des profils agricoles similaires ;</li><li>Au moins deux (02) missions dans l'évaluation des projets d'appui – accompagnement des OPA ces cinq (05) dernières années ;</li><li>Au moins cinq (05) missions de formation des opérateurs relative au calcul des coûts, de production, à la comptabilité simplifiée et à la gestion des AGR dans le secteur des produits vivriers au cours de ces cinq à huit dernières années ;</li><li>Au moins trois (03) missions d'accompagnement/ appui des OPA dans la gestion et la gouvernance au cours de ces cinq à huit dernières années ;</li><li>Au moins trois (03) missions d'élaboration des plans d'affaires, des comptes d'exploitation ou de reconstitution de la valeur des matériels et outillages acquis pour des OPA ou entreprises agricoles ;</li><li>Une solide connaissance de la filière vivrière en Côte d'Ivoire et en Afrique de l'Ouest</li></ul>
1	Un expert, Agro-alimentaire	au moins un BAC +5 dans le domaine Agro-alimentaire, ou d'un diplôme équivalent dans tout autre domaine similaire	Au moins cinq (05) ans d'expériences	<ul style="list-style-type: none"><li>Au moins deux (02) missions d'appui-accompagnement des agriculteurs dans la transformation des produits agricoles et particulièrement des produits vivriers au cours de ces cinq (05) dernières années ;</li><li>Au moins une (01) mission de formation des opérateurs aux techniques de transformation, de stockage et de conservation des produits vivriers au cours de ces cinq (05) dernières années ;</li><li>Au moins une mission de certification de procédés de transformation de produits vivriers au cours de ces cinq (05) dernières années ;</li><li>Une solide connaissance dans l'analyse HCCP et du processus de formulation ;</li><li>Une expérience avérée d'au moins cinq (05) ans dans le domaine agro-alimentaire ;</li></ul>
1	Un expert, force de vente et marketing	Au moins un BAC +5 dans le domaine de la gestion commerciale, marketing ou d'un diplôme équivalent dans tout autre domaine similaire	au moins trois (03) années d'expérience	<ul style="list-style-type: none"><li>Au moins deux (02) missions d'appui à la commercialisation des produits agricoles et particulièrement des produits vivriers au cours de ces trois (03) dernières années ;</li><li>Au moins deux (02) missions de formation des opérateurs du vivrier sur les techniques de négociation et de vente des produits vivriers ;</li><li>Une connaissance avérée du système de commercialisation des produits vivriers en Côte d'Ivoire et dans la Sous-Région ;</li></ul>
1	Un expert, aménagiste	Au moins un BAC + 5 dans le domaine de génie rural ou d'un diplôme équivalent dans tout autre domaine similaire	au moins trois (03) années d'expérience	<ul style="list-style-type: none"><li>Au moins deux (02) missions de réalisation d'ouvrage agro-pastoraux au cours de ces trois (03) dernières années ;</li><li>Au moins deux (02) missions de mise en place de systèmes d'irrigation goutte à goutte au cours de ces cinq (05) dernières années ;</li><li>Une connaissance avérée de la maîtrise de l'eau et aménagements agro-pastoraux en Côte d'Ivoire et dans la Sous-Région ;</li><li>Une expérience et connaissance avérée dans l'analyse du sol.</li></ul>



- a) Le consultant détaillera suffisamment le CV de ses Experts pour permettre d'apprécier les qualifications et références de ces derniers au regard des critères ci-dessus décrits ;
- b) Pour chaque personnel clé de la mission (expert), il sera fourni une copie du diplôme, une déclaration de disponibilité et une copie de la pièce d'identité de l'expert ;
- c) Chacun des CV du personnel clé doit être signé conjointement par le représentant habilité du Consultant et l'expert.
- d) Chacun des experts proposés par le Consultant doit savoir lire, écrire et parler couramment le français ;

8. Le Consultant sera recruté sur la base de la procédure **Sélection Fondée sur la Qualification du Consultant (QC)** définies dans les Directives relatives à la sélection et l'emploi des consultants par les emprunteurs de la Banque mondiale version de janvier 2011, révisée en juillet 2014.

9. Les Consultants seront évalués sur la base de leurs références, notamment de leurs expériences similaires et du personnel clé proposé pour la mission, en vue de la sélection du Consultant le plus expérimenté et qualifié pour la mission.

Les critères et sous-critères d'évaluation, et leurs poids respectifs sont les suivants :

a/ Expériences similaires du consultant : 20 points

Les expériences similaires des cabinets ou groupements seront comptabilisées et la note obtenue par chaque firme sera établie selon la formule suivante :

Soit  $Si = 20 \times Ni / N \text{ max}$ ,  
Si étant la note de la firme i considérée,  
Ni le nombre d'expérience similaire de la firme i considérée,

et N max le nombre d'expérience similaire comptabilisée le plus élevé de tous les consultants.

NB : Sera comptabilisée aux fins d'évaluation, toute mission similaire se rapportant à l'accompagnement de la Mairie de San Pedro dans la mise en place d'un mécanisme de gestion de l'aire de stationnement des camions poids lourds

b/ Qualifications et compétence du personnel clé proposé pour la mission : 80 points

<b>(i) Expérience du Consultant applicable à la mission : 20 points</b>		<b>20</b>
Cabinet ou groupement de bureau / Consultant ayant plus de dix (10) ans d'expériences		10
Moins de dix (10) ans d'expérience		00
Dix (10) ans d'expérience		05
Au-delà de dix (10) ans d'expérience, zéro virgule (0,5) points par année d'expérience supplémentaire pour un total de cinq (05) points		05
Avoir au moins deux (02) expériences dans l'appui-accompagnement des opérateurs du secteur du vivrier au cours de ces cinq (05) dernières années (soit de 2017 à 2022)		05
Moins de deux (02) expériences		00
Deux (02) expériences		2,5
Au-delà de deux (02) expériences, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par expérience supplémentaire avec un maximum de deux virgule cinq (2,5) points		2,5
Avoir au moins une (01) expérience dans les projets d'encadrement des acteurs de la chaîne de commercialisation des produits vivriers		05
Moins d'une (01) expérience		00
Une (01) expérience		2,5
Au-delà d'une (01) expérience, zéro virgule vingt (0,25) point par expérience supplémentaire avec un maximum de deux virgule cinq (2,5) points		2,5
<b>(ii) Qualifications et compétences du personnel clé pour la mission : 80 points</b>		<b>80</b>
<b>Chef de mission</b>		<b>30</b>
<b>(Agroéconomiste)</b>		
BAC+5 minimum en Agroéconomie ou équivalent		03
Avoir au moins quinze (15) ans d'expériences		03

	Moins de quinze (15) ans d'expériences	00
	quinze (15) ans d'expériences	02
	Au-delà de quinze (15) ans d'expérience zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par expérience supplémentaire avec un maximum d'un (01) point	01
Avoir au moins cinq (05) missions, en qualité de chef de mission, des aspects économiques et financiers dans la gestion des exploitations agricoles effectuées au cours des cinq à huit dernières années en Côte d'Ivoire ou dans des pays présentant des profils agricoles similaires ;		04
	Moins de cinq (05) mission	00
	Cinq (05) missions	02
	Au-delà de cinq (05) missions, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par mission supplémentaire avec un maximum de deux (02) points	02
Avoir au moins deux (02) missions dans l'évaluation des projets d'appui – accompagnement des OPA ces cinq (05) dernières années		04
	Moins de deux (02) missions	00
	deux (02) missions	02
	Au-delà de deux (02) missions, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par mission supplémentaire avec un maximum de deux (02) points	02
Avoir au moins cinq (05) missions de formation des opérateurs relative au calcul des coûts, de production, à la comptabilité simplifiée et à la gestion des AGR dans le secteur des produits vivriers au cours de ces cinq à huit dernières années		04
	Moins de cinq (05) missions	00
	Cinq (05) missions	02
	Au-delà de cinq (05) missions, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par mission supplémentaire avec un maximum de deux (02) points	02
Avoir au moins trois (03) missions d'accompagnement/ appui des OPA dans la gestion et la gouvernance au cours de ces cinq à huit dernières années		04
	Moins de trois (03) missions	00
	Trois (03) missions	02
	Au-delà de trois (03) missions, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par mission supplémentaire avec un maximum de deux (02) points	02
Avoir au moins trois (03) missions d'élaboration des plans d'affaires, des comptes d'exploitation ou de reconstitution de la valeur des matériels et outillages acquis pour des OPA ou entreprises agricoles ;		04
	Moins de trois (03) missions	00
	Trois (03) missions	02
	Au-delà de trois (03) missions, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par mission supplémentaire avec un maximum de deux (02) points	02
Avoir une solide connaissance de la filière vivrière en Côte d'Ivoire et en Afrique de l'Ouest		04
	Moins d'une expérience	
	Une (01) expérience	02
	Au-delà d'une (01) expérience, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par mission supplémentaire avec un maximum de deux (02) points	02
Un expert, Agro-alimentaire		20
Bac +5 au moins dans le domaine Agro-alimentaire, ou d'un diplôme équivalent dans tout autre domaine similaire		03
Avoir une expérience d'au moins cinq (05) ans		02
	Moins de cinq (05) ans d'expériences	00
	Cinq (05) ans d'expériences	01
	Au-delà de cinq (05) ans d'expériences, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par expérience supplémentaire avec un maximum d'un (01) point	01



Avoir au moins deux (02) missions d'appui-accompagnement des agriculteurs dans la transformation des produits agricoles et particulièrement des produits vivriers au cours de ces cinq (05) dernières années	03
Moins de deux (02) missions	00
Deux (02) missions	02
Au-delà de deux (02) missions, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par mission supplémentaire avec un maximum d'un (01) point	01
Avoir au moins une (01) mission de formation des opérateurs aux techniques de transformation, de stockage et de conservation des produits vivriers au cours de ces cinq (05) dernières années	03
Moins d'une (01) mission	00
Une (01) mission	02
Au-delà d'une (01) mission, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par mission supplémentaire avec un maximum d'un (01) point	01
Avoir au moins une mission de certification de procédés de transformation de produits vivriers au cours de ces cinq (05) dernières années	03
Moins d'une (01) mission	00
Une (01) mission	02
Au-delà d'une (01) mission, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par mission supplémentaire avec un maximum d'un (01) point	01
Avoir au moins une solide connaissance dans l'analyse HCCP et du processus de formulation	03
Moins d'une (01) expérience	00
Une (01) expérience	02
Au-delà d'une (01) expérience, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par expérience supplémentaire avec un maximum d'un (01) point	01
Avoir au moins une expérience avérée d'au moins cinq (05) ans dans le domaine agro-alimentaire	03
Moins d'une (01) expérience	00
Une (01) expérience	02
Au-delà d'une (01) expérience, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par expérience supplémentaire avec un maximum d'un (01) point	01
<b>Un expert, force de vente et marketing</b>	<b>15</b>
BAC +5 au moins dans le domaine de la gestion commerciale, marketing ou d'un diplôme équivalent dans tout autre domaine similaire	03
Avoir au moins trois (03) ans d'expériences	03
Moins de trois (03) ans d'expériences	00
Trois (03) ans d'expériences	02
Au-delà de trois (03) ans d'expérience zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par expérience supplémentaire avec un maximum d'un (01) point	01
Avoir au moins deux (02) missions d'appui à la commercialisation des produits agricoles et particulièrement des produits vivriers au cours de ces trois (03) dernières années ;	03
Moins de deux (02) missions	00
Deux (02) missions	02
Au-delà de deux (02) mission, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par mission supplémentaire avec un maximum d'un (01) point	01
Avoir au moins deux (02) missions de formation des opérateurs du vivrier sur les techniques de négociation et de vente des produits vivriers	03
Moins de deux (02) missions	00
Deux (02) missions	02
Au-delà de deux (02) mission, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par mission supplémentaire avec un maximum d'un (01) point	01
Avoir une connaissance avérée du système de commercialisation des produits vivriers en Côte d'Ivoire et dans la Sous-Région	03
Moins d'une (01) expérience	00
Une (01) expérience	02
Au-delà d'une (01) expérience, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par expérience supplémentaire avec un maximum d'un (01) point	01

<b>Un expert, Aménagiste</b>	<b>15</b>
BAC+5 au moins dans le domaine de génie rural ou d'un diplôme équivalent dans tout autre domaine similaire	03
Avoir au moins trois (03) ans d'expérience	02
Moins de trois (03) ans d'expériences	00
Trois (03) ans d'expériences	02
Au-delà de trois (03) ans d'expérience zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par expérience supplémentaire avec un maximum d'un (01) point	01
Avoir au moins deux (02) missions de réalisation d'ouvrage agro-pastoraux au cours de ces trois (03) dernières années	2,5
Moins de deux (02) missions	00
Deux (02) missions	02
Au-delà de deux (02) missions, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par mission supplémentaire avec un maximum de zéro virgule cinq (0,5) point	0,5
Avoir au moins deux (02) missions de mise en place de systèmes d'irrigation goutte à goutte au cours de ces cinq (05) dernières années ;	2,5
Moins de deux (02) missions	00
Deux (02) missions	02
Au-delà de deux (02) missions, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par mission supplémentaire avec un maximum de zéro virgule cinq (0,5) point	0,5
Avoir une connaissance avérée de la maîtrise de l'eau et aménagements agro-pastoraux en Côte d'Ivoire et dans la Sous-Région ;	2,5
Moins d'une (01) expérience	00
Une (01) expérience	02
Au-delà d'une (01) expérience, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par expérience supplémentaire avec un maximum de zéro virgule cinq (0,5) point	0,5
Avoir une expérience et connaissance avérée dans l'analyse du sol ;	2,5
Moins d'une (01) expérience	00
Une (01) expérience	02
Au-delà d'une (01) expérience, zéro virgule vingt-cinq (0,25) point par expérience supplémentaire avec un maximum de zéro virgule cinq (0,5) point	0,5
<b>Total des points :</b>	<b>100</b>

Au terme de l'évaluation des manifestations d'intérêt, le Consultant qui obtiendra la note finale la plus élevée et ayant plus d'expériences pertinentes pour **l'appui et l'accompagnement aux opérateurs en matière d'organisation et structuration, production et mise en marche, transformation et commercialisation dans la région de San Pedro**, sera retenu et invité à remettre une proposition technique et financière, et par la suite à négocier le contrat.

En cas d'égalité parfaite de la note finale au terme de l'évaluation des manifestations d'intérêt, le Consultant ayant le maximum d'expérience plus pertinente dans le domaine, sera retenu.

10. Les Consultants intéressés peuvent consulter les TDRs. Ces TDRs sont disponibles à l'adresse indiqué au point (11).

11. La date de soumission des Dossiers de Manifestation d'Intérêt (DMI) est fixée au plus tard le **mercredi 24 mai 2023 à 12 heures 00 précises** (heure locale) à l'adresse ci- dessous :

Email : [gekpini@gmail.com](mailto:gekpini@gmail.com) copie à [olivier\\_broukodou@yahoo.com](mailto:olivier_broukodou@yahoo.com)

Numéro de téléphone : (225) 27 22 40 90 90

Numéro de télécopie : (225) 27 22 41 35

12. L'ouverture se fera le même jour c'est-à-dire le **mercredi 24 mai 2023 à 12 heures 30 minutes** (heure locale) en séance publique à l'adresse ci-dessous :

**Cellule de Coordination des Projets d'Infrastructures en Côte d'Ivoire sise aux Deux-plateaux – Vallon, cité LEMANIA, lot 1802**

**08 BP 2346 ABIDJAN 08 –Côte d'Ivoire**

Tel : (225) 27 22 40 90 90 / 91 Fax : (225) 27 22 41 35 59